

Tabella riepilogativa permessi / assenze Decreto Legge "Cura Italia" n. 18 del 17.03.2020

Requisiti Genitori	Tipo di permesso	Beneficio	Fonte Normativa
Genitori (naturali o affidatari) Con figli fino al compimento del 12°anno di Età (*)	Permesso di 15 gg.	Indennità al 50% della Retribuzione più contributi figurativi	Art.23 comm. 1 (Settore privato) Art.25 comma1
Lavoratori in congedo Parentale(art.3233D.Lgs151/2001)	Permesso di 15 gg.	Conversione del congedo parentale in congedo ai sensi dell'Art.23 c. 1	Art.23 comma 1 (Settore privato) Art.25 comma1
Genitori(naturali o affidatari) Con disabili (Art.3 c.3 L.104/92) Senza limiti o di Età	Permesso di 15 gg.	indennità al 50% della Retribuzione + contribuzione figurativa	Art.23 comma 1 (Settore privato) Art.25 comma1
Genitori (naturali o affidatari) Con figli di Età compresa fra i 12 e 16 anni di Età	Astensione dal Lavoro , con diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo. Per il periodo di sospensione dei servizi Educativi e di attività didattica	Diritto all'assenza e senza corresponsione di indennità né Contribuzione figurativa	Art.23 comma 1 (Settore privato) Art.25 comma1
Lavoratori dipendenti con Diritto al godimento Dell'Art.33L.104/92 assistenze familiari disabili	3 giorni al mese + ulteriori 12 giorni Complessivi per Marzo e Aprile	Assenza retribuita con contribuzione previdenziale.	Art.23 comm. 1 (Settore privato) Art.25 comma1
		Assenza compatibile con le esigenze organizzative dell'azienda	Art. 24 comma 2 Per personale Sanitario
Lavoratori Disabili	Assenze equiparate a ricovero ospedaliero Per tutto il periodo prescritto dalle autorità sanitarie	Trattamento economico previsto Dal CCNL	Art.23 comm. 1 (Settore privato) Art.25 comma1
Lavoratori a rischio da: <u>Immunodepressione</u> o <u>Esiti patologiche oncologiche</u> o <u>chi abbiano in atto terapie Salvavita</u> (in possesso di Certificazione rilasciata dai Competenti organi medico Legali)	Assenze equiparate a ricovero ospedaliero per tutto il periodo prescritto.	Trattamento economico previsto Dal CCNL N.B. non compatibile nel periodo di comp l'assenza derivante da terapie salvavita ec	Art.23 comm. 1 (Settore privato) Art.25 comma1

<p>Assenza in sorveglianza attiva Per: quarantena/permanenza domiciliare fiduciaria (<u>il medico Curante redige il certificato di malattia con gli estremi del provvedimento.</u> Che ha dato origine alla quarantena con sorveglianza attiva o alla permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza ATTIVA</p>	<p>Assenze equiparate a <u>malattia</u></p>	<p>Trattamento Economico Previsto dal CCNL e non computabile con il periodo di comporto</p>	<p>Art. 26 Comma 1 Settore privato</p>
<p>Assenze da infezione COVID-19 <u>Il Medico curante redige il Certificato di malattia:</u> con le Consuete regole telematiche Senza necessità di alcun provvedimento</p>	<p>Assenze equiparate a <u>ricovero ospedaliero</u></p>	<p>Trattamento Economico Previsto dal CCNL e non computabile con il periodo di comporto</p>	<p>Art.26 C. 1 e 6</p>
	<p>Assenza equiparata a <u>Malattia</u></p>	<p>Trattamento Economico Previsto dal CCNL e non computabile con il periodo di comporto</p>	<p>Art.26 C. 1 e 6</p>
<p>Assenze da infezione COVID-19 Accertata in <u>occasione di lavoro</u> Il medico certificatore redige il consueto certificato d'infortunio e lo invia telematicamente all'INAIL</p>	<p>Infortunio sul lavoro</p>	<p>Trattamento Economico Previsto dal CCNL e non computabile con il periodo di comporto</p>	<p>Art. 42 Com. 2 Settore pubblico privato</p>



(*) Art. 23 comma 4, la fruizione del congedo è riconosciuta alternativamente ad entrambi i genitori per un totale complessivo di 15 giorni, ed è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativo o altro genitore disoccupato o non lavoratore.