



## PREMIO DI RISULTATO ANNO 2021 Accordo del 30 luglio 2021

Siglato nella giornata odierna l'accordo di proroga sul Premio di Risultato, destinato ai lavoratori di Poste Italiane e delle Aziende del Gruppo.

L'intesa mette in protezione gli importi di produttività dell'anno in corso e assume valenza particolare sia in considerazione del delicato contesto entro cui è maturato, sia per i tratti di merito che esprime. **Si riferisce al solo anno 2021.**

Riconoscendo il ruolo fondamentale svolto dalle persone del Gruppo, le Parti hanno inteso favorire il consolidamento dell'apporto professionale di tutte le risorse, per assicurare il conseguimento degli obiettivi di redditività connessi all'implementazione dei processi di riorganizzazione in atto.

Poste Italiane procederà alla corresponsione del premio di risultato al raggiungimento degli obiettivi di seguito indicati, incrementali rispetto al consuntivo del 2020:

- **Total Financial Assets (TFA) per addetto – k€FTE: +1% rispetto al consuntivo 2020**  
(aumento delle masse gestite MP – libretti, buoni postali, prodotti assicurativi nella misura dell'1% per addetto);
- **Pacchi per addetto – vol/FTE: +5% rispetto al consuntivo 2020**  
(aumento dei volumi dei pacchi nella misura del 5% per ciascun addetto).

Inoltre, la determinazione del premio per l'anno 2021 viene definita secondo il livello di raggiungimento del parametro EBIT di Gruppo.

In considerazione della valenza strategica del sistema premiante, quale strumento di diffusione e condivisione degli obiettivi di impresa e coinvolgimento dei lavoratori al raggiungimento dei risultati, le Parti hanno pianificato un incontro, da definirsi nel prossimo mese di novembre, nel quale si costruirà l'impianto strutturale di valenza triennale (2022-2024), rinegoziando le tabelle professionali (all.3) e la parte economica corrispondente, in coerenza degli orientamenti riorganizzativi in evoluzione.

Nonostante l'accordo sia sostanzialmente una proroga dei contenuti del premio 2020, non essendo stato possibile apportare alcuna modifica sul fronte degli stanziamenti economici per via della impossibilità di sovrapposizione dei cicli negoziali (CCNL), l'esito del negoziato presenta alcune novità. Sottolineiamo, a tal riguardo, l'inclusione **dei lavoratori ex Nexive** nel sistema premiante di Poste Italiane, nelle modalità che verranno concordate in fase di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi, prevista nel prossimo mese di settembre.

Azienda e OOSS confermano la volontà di proseguire il percorso già avviato negli ultimi anni volto a favorire la diffusione di iniziative e piani di Welfare dedicati al personale, anche con l'obiettivo di cogliere a pieno tutte le agevolazioni fiscali definite dalla normativa vigente in materia.

L'incontro si è svolto alla presenza del Coordinamento Nazionale RSU che al termine del confronto ha avallato all'unanimità l'intesa.

Roma, 30 luglio 2021

### LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL  
M.Campus

SLC- CGIL  
N. Di Ceglie

UILPOSTE-UIL  
C. Solfaroli

FAILP-CISAL  
W. De Candia

CONFSAL COM  
R. Gallotta

FNC – UGL COM.NI  
S.Muscarella